



ประกาศโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

ด้วยโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อรับการคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งช่างประปา ข ๒ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส ๒ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่งช่างประปา ระดับ ข ๒

ปฏิบัติงานในฐานะช่างประปา โดยรับผิดชอบดูแล ตรวจสอบ และบำรุงรักษาระบบประปาของหน่วยงาน เช่นงานระบบท่อ การวางท่อ บำบัดน้ำ มีเตอร์การใช้น้ำ กระบวนการผลิตน้ำประปาและเครื่องผลิตประปา การติดตั้งเครื่องสุขภัณฑ์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมใช้ได้ตลอดเวลาภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ แนะนำของผู้บังคับบัญชาโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ซ่อม สร้าง ติดตั้งเครื่องมือ เครื่องใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานประปาและการผลิตน้ำประปา รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพน้ำ ให้ผ่านมาตรฐานคุ้มครองผู้บริโภค และคุณภาพบริการของหน่วยงาน (HA) เพื่อเป็นไปตามหลักวิชาสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม ยึดหลักความปลอดภัยของผู้ใช้และผู้มารับบริการ

๒. วางระบบและทำการซ่อมบำรุงให้มีความเป็นมาตรฐาน ทันต่อความต้องการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการตามใบส่งซ่อม และพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินหากเจอภัยพิบัติธรรมชาติ

๓. ประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำข้อมูล รวบรวมสถิติ รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน และวิเคราะห์ปัญหาการให้บริการซ่อมบำรุง ระบบประปา เพื่อหาข้อบกพร่อง ในการพัฒนางานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดกับหน่วยงาน

๕. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส ๒

ปฏิบัติงานในฐานะพนักงานช่วยเหลือคนไข้ โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยในหอผู้ป่วยภายใต้การกำกับตรวจสอบของพยาบาลวิชาชีพ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย โดยดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการ (โต๊ะข้างเตียง เตียง เก้าอี้รับแขก) รวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียง เพื่อให้สะอาดถูกสุขลักษณะตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๒. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และอุปกรณ์การทำหัตถการต่าง ๆ เช่น เครื่องช่วยหายใจ เครื่องดูดเสมหะ เครื่องวัดอุณหภูมิกาย เครื่องชั่งน้ำหนัก หน้ากากอนามัย น้ำยาฆ่าเชื้อ บันทึกระบบการให้บริการ รถเข็นประจำหน่วยงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอและมีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๓. บริการต้อนรับพร้อมให้ข้อมูลขั้นตอนการเข้ารับบริการ และสถานที่ที่ต้องไปติดต่อกับผู้ป่วยและญาติ เช่น ห้องX-RAY ห้องจ่ายยา ห้องปฏิบัติการ (ชันสูตร) เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่เหมาะสม

๔. ช่วยเหลือพยาบาลในการประเมินสภาพผู้ป่วยตามคำสั่งแพทย์ เช่น วัดความดันโลหิต วัดอุณหภูมิกาย ตวงน้ำดื่ม และน้ำปัสสาวะ ในรายที่ต้องมีการติดตามเป็นพิเศษพร้อมสังเกตอาการหากพบความผิดปกติต้องรีบรายงานพยาบาลทันที เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษาพยาบาล

๕. ช่วยเหลือผู้ป่วยในรายที่ช่วยเหลือตนเองได้น้อย เช่น ป้อนอาหาร เช็ดตัว หรือเคลื่อนย้ายด้วยรถเข็น/เปลนอน ไปพบแพทย์ หรือตรวจรังสีการแพทย์ หรือกิจกรรมกายภาพบำบัด เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วย

๖. ช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาลในการทำหัตถการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่น จัดทำฉีดยา หรือจัดทำทางผู้ป่วย เพื่อให้สะดวกในการตรวจรักษาของแพทย์

๗. ให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยและญาติที่เกี่ยวข้องกระเปียบในการเยี่ยมไข้ และการใช้อาคารสถานที่ภายในหอผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๘. ติดตามประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาจากห้องปฏิบัติการ ห้องX-RAY ห้องยา ห้องผ่าตัด เป็นต้น

๙. จัดทำสถิติรายงานผู้ป่วยประจำวัน /เดือน/ปี เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนางานด้านบริการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑๐. วางระบบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการให้บริการให้อยู่ในสภาพสะอาด เรียบร้อย ปลอดภัยเพื่อให้เป็นไปตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

๑๑. ร่วมวางแผนการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปกำหนดนโยบายในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานบริการเชิงรุกของงานหอผู้ป่วย

๑๒. กำกับการปฏิบัติงานของพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานทั่วไป โดยให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบปัญหา และเป็นพี่เลี้ยงอบรมสอนงานให้กับทีมงานเพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาชีพ

๑๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
คัดเลือก

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตำแหน่ง ช่างประปา ระดับ ข ๒	๑. เป็นลูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ๒. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งช่างประปา ระดับ ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๓. แต่งตั้งจากผู้มีความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ ๔. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ ๕. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับลักษณะงานในหน้าที่
ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส ๒	๑. เป็นลูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ชั้น ๖ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๑. สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือสำเนาระเบียนการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร หรือสำเนาหนังสือรับรองผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. สำเนาบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ/บัตรประจำตัวประชาชน
๓. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อชื่อสกุล (ถ้ามี)
๔. หนังสือรับรองการผ่านงาน/สำเนาคำสั่งของทางราชการที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือ คุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถและทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

๕. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถและทักษะ แล้ววิธีการประเมินดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งช่างประปา ระดับ ข ๒

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเกี่ยวกับงานประปา การบำรุงรักษาระบบประปาของหน่วยงาน เช่นการวางท่อ ระบบท่อ ปั้มน้ำ มิเตอร์การใช้น้ำ และติดตั้งประปาซ่อมและติดตั้งเครื่องสุขภัณฑ์ควบคุมเครื่องผลิตน้ำประปา ๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ คือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ คุณลักษณะ เจตคติ บุคลิกภาพที่เหมาะสม มนุษยสัมพันธ์การประสานงาน การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสารและภาวะผู้นำ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๕.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส ๒

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๓. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตะแคงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำ และยาให้ผู้ป่วย ตรวจนับอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ประจำวัน ภายในหน่วยงานให้ครบถ้วน และเพียงพอพร้อมใช้ตลอดเวลาดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยของโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้าคนไข้และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาดต่อการปฏิบัติงาน ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและการรักษาพยาบาลประจำวัน เช่น การเจาะปอด สอนอุจจาระ วัดไข้ วัดความดันโลหิต เป็นต้น ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ คือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ คุณลักษณะ เจตคติ บุคลิกภาพที่เหมาะสม มนุษยสัมพันธ์การประสานงาน การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสารและภาวะผู้นำ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อนและผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕๐

(นางนุชรินทร์ อักษรดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช